

Политика ГБОУ СО «Школа № 1 города Лесного» по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией

Общие положения

ГБОУ СО «Школа № 1 города Лесного» (далее Учреждение) признает серьезность эпидемической ситуации по ВИЧ-инфекции на территории городского округа «Город Лесной», оказывающей негативное воздействие на рабочие места. Учреждение поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания. Учреждение выражает готовность содействовать в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на персонал предприятия, членов их семей и общество путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.

Цели

Политика предприятия преследует следующие цели:

1. Информирование работников с использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.
2. Минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей.
3. Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации.
4. Управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-инфицированных работников.

Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции/профилактика

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей Учреждение проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

Недопущение дискриминации и преследований

Учреждение признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

Учреждение придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Предприятие рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не

терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов.

Учреждение признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

Гендерное равенство

Программа работы по ВИЧ/СПИД будет учитывать особенности ситуации и потребности как работников в целом, так и мужчин и женщин в отдельности - в том, что касается профилактики, ухода и социальной защиты. Признавая, что женщины более уязвимы по отношению к ВИЧ/СПИД, чем мужчины, Учреждение будет уделять особое внимание профилактике и лечению ВИЧ/СПИД среди женщин.

Создание благоприятной рабочей среды

Учреждение обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

Консультирование и тестирование

ДКТ (добровольное консультирование и тестирование) будет широко пропагандироваться среди работников предприятия, поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с эпидемией. Работникам необходимо оценивать ситуации, связанные с риском ВИЧ-инфицирования для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения вируса. Консультирование включает дотестовую и послетестовую консультацию.

При тестировании следует соблюдать два ключевых принципа: тестирование должно быть добровольным, а результаты конфиденциальными. Тестирование будет широко пропагандироваться, но работников не будут заставлять проходить эту процедуру. Работникам будет предоставляться информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с руководством, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

Учреждение отвергает тестирование в качестве необходимого условия приема на работу или продвижения по службе.

Продолжение трудовых отношений

Учреждение признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство Учреждение обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление

дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

Доступ к лечению и уходу

Учреждение обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

Учреждение будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

Партнерские отношения

Учреждение установит партнерские отношения с ГБУЗ СО «Свердловский областной центр профилактики и борьбы со СПИД» (его филиалами или клиничко-диагностическим кабинетом ЛПО городского округа), которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.

Подписи

Руководитель Учреждения
Директор _____ Д.В. Цветков

Председатель первичной профсоюзной
организации
_____ Т.В. Будаева

Утверждаю
Директор ГБОУ СО «Школа № 1
города Лесного»
_____ Д.В. Цветков

**План мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции в ГБОУ СО «Школа № 1
города Лесного на 2020-2022 г.**

№	Наименование мероприятия	Механизм реализации	Ответственный исполнитель	Сроки реализации
1	Включение в коллективный договор предприятия обязательства по проведению информационно-разъяснительной работы по профилактике ВИЧ/СПИД среди сотрудников	Включение в коллективный договор предприятия обязательства «Работодатель обязуется обеспечить проведение мероприятий по противодействию распространению ВИЧ-инфекции среди работников предприятия»	Т.В. Будаева	Апрель 2020
2	Разработка политики предприятия по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией	Политика предприятия утверждается руководителем предприятия и председателем профкома предприятия	Д.В. Цветков, Т.В. Будаева	Май 2020
3	Назначение ответственного лица за реализацию мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе	Приказ руководителя предприятия о назначении ответственного лица		Ноябрь 2020
4	Создание рабочей группы по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на предприятии, с включением в состав представителей службы по работе с персоналом, службы по охране труда, первичной	Приказ руководителя предприятия о создании рабочей группы по координации и контролю мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции	Тейтельман В.М., Будаева Т.В., Устьянцева Т.В.	Ноябрь 2020

	профсоюзной организации, медицинской службы и других			
5	Проведение регулярных заседаний рабочей группы по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	График проведения заседаний рабочей группы утверждается директором предприятия. Заседания должны проводиться на постоянной основе	Члены рабочей группы	2 раза в год в соответствии с графиком
6	Назначение исполнителей мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе с включением в состав представителей службы по работе с персоналом, службы по охране труда, первичной профсоюзной организации, медицинской службы и других	Приказ руководителя предприятия о назначении ответственных лиц за реализацию мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции	Члены рабочей группы	В соответствии с планом мероприятий
7	Обучение ответственных лиц и исполнителей мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе	Однодневный семинар-тренинг, продолжительность семинара минимум 3 часа, по согласованию с ГБУЗ СО «ОЦ СПИД». Обучение и предоставление методических материалов по ВИЧ-инфекции проводится специалистами ГБУЗ СО «ОЦ СПИД».	Члены рабочей группы	В течение года
8	Включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИДа и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в программы вводного и повторных инструктажей по охране труда	Информация о ВИЧ-инфекции для проведения вводного и повторных инструктажей по охране труда прилагается. При наличии технической возможности использование электронного обучающего модуля по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочем	Тейтгельман В.М.	Декабрь 2020

		месте, размещенного в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (ЕИСОТ): http://eisot.rosmintrud.ru/index.php/285-obuchayushchij-modul-dlya-rabotnikov-i-rabotodatelej-profilaktika-i-lechenie-vich-infektsii .		
9	Проведение инструктажа по профилактике ВИЧ-инфекции с последующим анкетированием	Анкетирование проводится при вводных и повторных инструктажах по охране труда, не реже 1 раза в год (<i>анкета прилагается</i>)	Тейтельман В.М.	2 раза в год, при проведении повторного инструктажа
10	Включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИДа в график мероприятий первичной профсоюзной организации	Не менее 1 раз в год	Будаева Т.В.	
11	Тиражирование информационных материалов по профилактике ВИЧ-инфекции для распространения среди сотрудников предприятия	Электронные макеты плакатов, листовок, буклетов, брошюр для тиражирования предоставляются ГБУЗ СО «ОЦ СПИД». Примерная стоимость информационных материалов на 1 сотрудника предприятия составляет 5 - 7 рублей.	Члены рабочей группы	1 декабря - Всемирный день борьбы со СПИДом
12	Распространение информационно-просветительских материалов по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах в форме плакатов, листовок, буклетов, брошюр, видеороликов и видеофильмов среди сотрудников предприятия	Распространение информационных материалов проводится при проведении инструктажей, оформлении информационных стендов и т.д.	Члены рабочей группы	1 декабря - Всемирный день борьбы со СПИДом
13	Размещение стендов с информацией по	Указать места размещения информационных стендов,	Члены рабочей группы	1 декабря - Всемирный

	вопросам профилактики ВИЧ-инфекции в местах массового пребывания работающих граждан	количество. При приобретении специализированных информационных стендов по профилактике ВИЧ-инфекции, рассчитать стоимость (в среднем 1 стенд 9000 руб.). Электронный макет предоставляется ГБУЗ СО «ОЦ СПИД»		день борьбы со СПИДом
14	Привлечение СМИ, в т.ч. корпоративные СМИ (газета, радио и т.д.), к распространению информации о профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению стигматизации и дискриминации в отношении работников, живущих с ВИЧ	Указать периодичность размещения	Члены редколлегии школьной газеты	1 раз в год
16	Проведение мониторинга эффективности профилактических мероприятий с выборочным анкетированием сотрудников	Не менее 1 раза в год (<i>анкета прилагается</i>). Количество человек рассчитывается на калькуляторе выборки: http://socioline.ru/rv.php		
17	Проведение акций «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах» с применением метода экспресс-тестирования на ВИЧ	Не менее 1 раза в год. Утвердить руководителем план – график на год. Акции экспресс-тестирования на ВИЧ проводятся сотрудниками ГБУЗ СО «ОЦ СПИД» (учреждений здравоохранения муниципальных образований Свердловской области) по предварительной заявке предприятия		
18	Размещение на корпоративном сайте учреждения ссылки на сайт ГБУЗ СО «ОЦ СПИД» www.livehiv.ru)		Гудыма М.А.	Декабрь 2020

	для популяризации профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе			
19	Использование интернет – ресурса по профилактике ВИЧ-инфекции	Информирование сотрудников предприятия об использовании интернет – ресурса по профилактике ВИЧ-инфекции: www.livehiv.ru , https://www.facebook.com/livehiv.ru/ , https://vk.com/livehiv , https://www.youtube.com/user/ocspid , https://twitter.com/livehiv	Цветков Д.В.	Декабрь 2020, далее ежегодно

Утверждаю
Директор ГБОУ СО «Школа № 1
города Лесного»
_____ Д.В. Цветков

ГРАФИК
заседания рабочей группы по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах

Заседание № 1 проводится в апреле. Основные вопросы – внесение необходимых изменений в План мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции в ГБОУ СО «Школа № 1 города Лесного. Текущее положение в трудовом коллективе по профилактике ВИЧ-инфекции.

Заседание № 2 проводится накануне проведения Всемирного дня борьбы с ВИЧ/СПИД (1 декабря) с целью организации мероприятий приуроченных к этому дню.

ВИЧ-инфекции

1. Считаете ли Вы проблему ВИЧ-инфекции актуальной для Вашего города?
 Да Нет Не знаю
2. Как Вы считаете, Вас может коснуться проблема ВИЧ/СПИДа?
 Да Нет Не знаю
3. Сталкивались ли Вы или Ваши близкие, знакомые с этой проблемой?
 Да Нет Не знаю
4. Как можно заразиться ВИЧ-инфекцией?
 при незащищенном (без презерватива) половом контакте
 при употреблении наркотиков
 воздушно-капельным путем (при чихании и кашле)
 через поцелуи
 при укусе кровососущих насекомых
 при пользовании общей посудой
 при рукопожатии
 при использовании нестерильного инструментария для татуировок и пирсинга
 при пользовании общим бритвенным прибором
5. Как связаны между собой понятия «ВИЧ» и «СПИД»?
 Это одно и то же
 ВИЧ – возбудитель ВИЧ-инфекции
 СПИД – конечная стадия ВИЧ-инфекции
 Не знаю
6. В каких биологических жидкостях человека содержится достаточное для заражения количество вируса?
 Пот
 Кровь
 Слюна
 Моча
 Сперма
 Вагинальный секрет женщин
 Грудное молоко
 Не знаю
7. С какого момента после инфицирования ВИЧ человек может заразить своего партнёра?
 С момента окончания периода «окна»
 С момента появления симптомов болезни
 Сразу после «опасного» контакта
 Через 1-3 суток после инфицирования
 Не знаю
8. Через какое время после предполагаемого заражения лучше сдать анализ крови на ВИЧ?
 На следующий день
 Через неделю
 Через 3 - 6 месяцев
 Не знаю
9. Период «окна» при ВИЧ-инфекции – это состояние, когда
 Человек уже инфицирован, но тест еще отрицательный
 Человек не может передать инфекцию другим

Не знаю

10. Возможно ли излечение ВИЧ-инфекции?

Да

Да, но только если начать лечение рано

Нет, можно только продлить жизнь ВИЧ – инфицированным людям

Не знаю

11. Как можно узнать, что человек инфицирован ВИЧ

по внешнему виду

по анализу крови на наличие антител к ВИЧ

12. Как Вы считаете, есть ли лекарства, способные продлить жизнь ВИЧ-инфицированного пациента?

Да

Нет

Не знаю

13. Есть ли у работодателя по закону право отказать в приеме на работу или право уволить сотрудника на основании наличия ВИЧ-инфекции?

Да

Нет

Не знаю

14. Если у одного из сотрудников ВИЧ/СПИД, имеют ли коллеги по закону право знать об этом в целях собственной безопасности?

Да

Нет

Не знаю

15. Имеют ли право коллеги ВИЧ-инфицированного сотрудника отказаться с ним работать?

Да

Нет

Не знаю

16. Имеет ли право ВИЧ-инфицированный ребенок посещать детский сад, учиться вместе со всеми в школе?

Да

Нет

Не знаю

17. Нуждаетесь ли Вы в дополнительной информации по ВИЧ-инфекции?

Да

Нет

Правильные ответы к анкете по ВИЧ-инфекции

1. Считаете ли Вы проблему ВИЧ-инфекции актуальной для Вашего города?
 Да
2. Как Вы считаете, Вас может коснуться проблема ВИЧ/СПИДа?
 Да
3. Сталкивались ли Вы или Ваши близкие, знакомые с этой проблемой?
 Да Нет Не знаю
4. Как можно заразиться ВИЧ-инфекцией?
 при незащищенном (без презерватива) половом контакте
 при употреблении наркотиков
 при использовании нестерильного инструментария для татуировок и пирсинга
 при пользовании общим бритвенным прибором
5. Как связаны между собой понятия «ВИЧ» и «СПИД»?
 ВИЧ – возбудитель ВИЧ-инфекции
 СПИД – конечная стадия ВИЧ-инфекции
6. В каких биологических жидкостях человека содержится достаточное для заражения количество вируса?
 Кровь
 Сперма
 Вагинальный секрет женщин
 Грудное молоко
7. С какого момента после инфицирования ВИЧ человек может заразить своего партнёра?
 Через 1-3 суток после инфицирования
8. Через какое время после предполагаемого заражения лучше сдать анализ крови на ВИЧ?
 Через 3 - 6 месяцев
9. Период «окна» при ВИЧ-инфекции – это состояние, когда
 Человек уже инфицирован, но тест еще отрицательный
10. Возможно ли излечение ВИЧ-инфекции?
 Нет, можно только продлить жизнь ВИЧ – инфицированным людям
11. Как можно узнать, что человек инфицирован ВИЧ
 по анализу крови на наличие антител к ВИЧ
12. Как Вы считаете, есть ли лекарства, способные продлить жизнь ВИЧ-инфицированного пациента?
 Да
13. Есть ли у работодателя по закону право отказать в приеме на работу или право уволить сотрудника на основании наличия ВИЧ-инфекции?
 Нет
14. Если у одного из сотрудников ВИЧ/СПИД, имеют ли коллеги по закону право знать об этом в целях собственной безопасности?
 Нет
15. Имеют ли право коллеги ВИЧ-инфицированного сотрудника отказаться с ним работать?
 Нет
16. Имеет ли право ВИЧ-инфицированный ребенок посещать детский сад, учиться вместе со всеми в школе?
 Да
17. Нуждаетесь ли Вы в дополнительной информации по ВИЧ-инфекции?
 Да Нет